

KEIN MENSCH KANN ALLE DREI: IDEE, UMSETZUNG, KOHLE

10. September 2025 · Olaf Rosenbaum · 2 Min. Lesezeit

Irgendwann bin ich auf einen TED-Talk von Ernesto Sirolli gestoßen, und ein Gedanke daraus hat sich bei mir eingebrannt: Es gibt drei Typen. Diejenigen, die die Idee haben. Diejenigen, die die Idee umsetzen. Und diejenigen, die auf die Kohle aufpassen. **Kein Mensch auf diesem Planeten kann alle drei gleich gut.**

Für mich war das die Initialzündung. Ich wusste plötzlich, was mein Problem ist: Ich habe gute Ideen – aber ich bin nicht derjenige, der sie auf die Straße bringt. Und aufs Geld aufpassen kann ich für Mandanten hervorragend, für mich selbst: geht so. Also habe ich mich darauf konzentriert, derjenige mit den Ideen zu sein, und mir ein Umfeld aus Menschen, Prozessen und Systemen gebaut, das die beiden anderen Punkte abdeckt.

Die Frage für Dich lautet: Welcher der drei bist Du? Sei ehrlich – Deine Mitarbeiter wissen es ohnehin längst.

Und dann widersteh dem Rat aus den Managementbüchern und von verhinderten Gurus auf Instagram, Du müsstest „an Deinen Schwächen arbeiten“. Das ist totaler Quatsch. Du kannst Dein Verhalten ändern, aber nicht Deine Struktur. Ich halte es für eine meiner größten Stärken, dass ich meine Schwächen kenne und offen damit umgehe: Ich lasse andere Leute das tun, was meine Schwäche ist, und konzentriere mich auf meine Stärken. Seit meine Mitarbeiterin auf das Geld aufpasst, weil ich darin nicht gut bin, haben wir keine offenen Forderungen mehr.

Deine Schwäche ist keine Baustelle. Sie ist eine Stelle, die Du besetzen musst.

Dieser Gedanke stammt aus **Folge 1** von Chefsache Krise: „Arbeite weniger, bewege mehr: Das Betriebssystem Deiner Firma – mit Birgit Eschbach" – Jetzt anhören.